

EL INDIVIDUO Y EL GRUPO

PARTE I: LA ASOCIACIÓN, EL GRUPO Y EL EQUIPO

1. DIVERSAS CLASES DE ASOCIACIONES

¿Por qué nos agrupamos?

Toma de contacto

2. EL INDIVIDUO Y LA VIDA DEL GRUPO

Frente a si mismo

Frente a los demás

Tolerancia

Divergencia de opiniones, unidad de fin

La tarea común

3. MÉTODOS DE CONCLUSIÓN

La década de la dialéctica

Conversación dirigida

4. RELACIONES EXTERIORES DEL GRUPO

Grupos complementarios y grupos en competencia

Busca de un terreno de armonía

PARTE II: EL ENTRENADOR, EN ANIMADOR Y EL LÍDER

5. EL LÍDER Y EL GRUPO

¿Qué es un líder?

El puesto del líder en el grupo

Lo que cuesta ser líder

6. LA PERSONALIDAD DEL LÍDER

Las cualidades del líder

El jefe y el líder

7. EL LÍDER EN ACCIÓN

Preparación y trabajos de aproximación

Constitución de grupo o toma de contacto con él

Decisión

En acción

Control de la dirección

Conclusión

8. LA FORMACIÓN DEL LÍDER

PARTE III: EL TRABAJO EN COLABORACIÓN

9. CONDICIONES NECESARIAS PARA LA COLABORACIÓN

Unión de voluntades y convergencia de fuerzas

Las exigencias de la colaboración

Las exigencias del derecho, de la técnica y del sentimiento

La noción de complemento y la participación

10. ADMINISTRACIÓN DINÁMICA Y PARTICIPACIÓN ACTIVA

Grupos responsables. Comités

Composición de comités

El comité en el trabajo

Miembros de comités y colaboradores profesionales

Meritorios y asalariados

Estado mayor

11. COLABORACIÓN ENTRE GRUPOS

Colaboración en el plano local o nacional

Colaboración en el plano internacional

El bello arte de vivir en grupo

PARTE IV: EL PUNTO DE VISTA CRISTIANO

12. JESÚS, EL INDIVIDUO Y EL GRUPO

Para poder vivir en grupo

Ante los inevitables conflictos

Hombres sin orgullo

Hacia el fin

13. IDEAL Y REALIDAD

ANEXOS

1. UN MÉTODO DE DISCUSIÓN, ENTRE OTROS (COMPLEMENTO AL CAPÍTULO 3)

Parte 1- Examen de la situación, exposición de los hechos

Parte 2- Estudio del problema (o de los problemas) y busca de la (o las) solución posible

Parte 3- Estudio de las soluciones y busca de un punto de coincidencia

2. CUESTIONARIOS QUE PERMITEN MEJORAR LOS MÉTODOS DE TRABAJO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

1. El líder examina sus actitudes y su comportamiento en el seno del grupo y el resultado de sus esfuerzos
2. Observaciones sobre el valor del trabajo realizado en una sesión de comité (o grupo).
Cuestionario que cumplimentarán uno o varios miembros, como el líder, el secretario, un observador, etc.
3. ¿Cómo un agente ejecutivo profesional, director, secretario, etc., demuestra que no solo es un administrador, sino también un líder?

3. AMIGOS DEMASIADO DE ACUERDO

NOTAS